

«УТВЕРЖДЕНО»
Общим собранием
членов Союза РОР «ТО АПП»
от «22» мая 2025 г.

УСТАВ

**Союза
Регионального объединения работодателей
«Тамбовская областная ассоциация
промышленников и предпринимателей»**

г. Тамбов, 2025 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Союз Региональное объединение работодателей «Тамбовская областная ассоциация промышленников и предпринимателей» (далее «Объединение») является Региональным объединением работодателей в форме Союза, основанном на добровольном членстве работодателей и осуществляет свою деятельность на территории Тамбовской области в целях развития социального партнерства, обеспечения участия работодателей в установленном порядке в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений. Объединение осуществляет свою деятельность независимо от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов и их объединений, политических партий и движений, других общественных организаций (объединений).

1.2. Полное официальное наименование на русском языке – **Союз Региональное объединение работодателей «Тамбовская областная ассоциация промышленников и предпринимателей**, сокращенное наименование на русском языке – **Союз РОР «ТО АПП»**.

1.3. Место нахождения Объединения: Российская Федерация, Тамбовская область, город Тамбов.

1.4. Объединение является юридическим лицом с момента его государственной регистрации в установленном законом порядке, имеет в собственности обособленное имущество, учитываемое на отдельном балансе, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, быть истцом и ответчиком в суде.

1.5. Объединение имеет самостоятельный баланс (смету).

1.6. Объединение вправе в установленном порядке открывать счета в банках на территории Российской Федерации. Объединение имеет печать с полным его наименованием на русском языке, а также вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием и эмблему.

1.7. Объединение самостоятельно определяет программы своей деятельности, в том числе программы осуществления деятельности в сферах социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, профессионального образования, охраны здоровья работников на производстве, содействия занятости населения, социального страхования и иной направленной на решение социальных проблем и развитие гражданского общества деятельности.

1.8. Объединение осуществляет свою деятельность на основе принципа добровольности вступления в него и выхода из него работодателей и (или) их объединений.

1.9. Объединение самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности.

1.10. Взаимодействие Объединения, профессиональных союзов и их объединений, органов государственной власти, органов местного самоуправления в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений осуществляется на основе принципов социального партнерства.

1.11. Объединение не имеет ограничения срока деятельности.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

2.1. Объединение создано в целях представления и защиты прав и охраняемых законом интересов своих членов, а так же субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации, входящие в Объединение.

2.2. Задачами Объединения являются:

- формирование согласованной позиции членов Объединения по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивание ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

- согласование с другими объединениями работодателей позиции Объединения по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;
- представление и защита прав и охраняемых законом интересов своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;
- проявление инициативы проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;
- ведение (через своих представителей) коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участие в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;
- внесение в установленном порядке предложений о принятии законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и затрагивающих права и законные интересы работодателей, участие в их разработке;
- участие в установленном порядке в реализации мер по обеспечению занятости населения;
- оказание социально-трудовых услуг, направленных на оказание помощи в трудоустройстве и в решении иных проблем, связанных с трудовой адаптацией, содействие трудоустройству и трудовой адаптации молодежи, матерей с детьми, инвалидов, граждан пожилого возраста, лиц, освободившихся из мест заключения;
- проведение консультаций (переговоров) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;

- получение от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющейся у них информации по социально-трудовым вопросам, необходимой для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;
- участие в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов и разработке федеральных государственных требований к дополнительным профессиональным образовательным программам, формировании перечней направлений подготовки (специальностей) профессионального образования, государственной аккредитации образовательных учреждений профессионального образования в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;
- внесение в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложений о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов;
- участие в установленном федеральными законами порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования;
- оказание услуг в области физической культуры и массового спорта.

2.3. Объединение в соответствии с возложенными на него задачами:

- направляет своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом

интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

- ведет в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключает на согласованных условиях соглашения с профессиональными союзами и их объединениями;
- выполняет заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей объединения работодателей;
- получает от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля их выполнения;
- предоставляет своим членам информацию о заключенных объединением работодателей соглашениях и тексты этих соглашений;
- ведет реестр своих членов, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности;
- предоставляет профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Объединения информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения Соглашений, контроля за их выполнением;
- осуществляет контроль за выполнением заключенных Объединением Соглашений;
- содействует выполнению членами Объединения обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами Объединения;
- отчитывается перед своими членами о деятельности Объединения;
- оказывает своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных

нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

- организует ярмарки вакансий и учебных рабочих мест;
- организует и проводит круглые столы, семинары, лекции;
- организует и проводит официальные спортивные мероприятия;
- организует и проводит официальные физкультурные мероприятия;
- организует и проводит конкурсы детского творчества.

2.4. Объединение имеет равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. ИМУЩЕСТВО ОБЪЕДИНЕНИЯ

3.1. Объединение может иметь на праве собственности и ином праве земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях, ценные бумаги и иное имущество. Имущество Объединения формируется членами Объединения.

3.2. Источниками формирования имущества являются:

- регулярные и единовременные поступления от членов Объединения в виде взносов;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- иные поступления, не запрещенные законом.

3.3. Члены Объединения обязаны своевременно уплачивать следующие взносы: вступительные, членские, целевые.

3.4. Вступительные и членские взносы:

3.4.1. Размер, порядок и сроки внесения вступительных и членских взносов устанавливаются Положением об уплате вступительных, членских и целевых взносов в Объединение и могут быть изменены Общим собранием по предложению любого члена Объединения, Исполнительного директора

Объединения, Совета директоров Объединения, Председателя Объединения не чаще 1 раза в течение календарного года.

3.4.2. Вступительные и членские взносы используются на ведение уставной деятельности и содержание аппарата управления.

3.5. Целевые взносы:

3.5.1. По решению Общего собрания членов в Объединения могут быть предусмотрены дополнительные единовременные целевые взносы. Порядок, сроки и размер уплаты дополнительных целевых взносов определяется на основании решения Совета директоров Объединения, принятом единогласно.

3.5.2. Целевые взносы предназначаются для финансирования конкретных мероприятий, проектов и программ Объединения, не обеспеченных текущим финансовым планом, основанным на членских взносах.

3.9. Объединение не отвечает своим имуществом по обязательствам членов Объединения.

4. ПОРЯДОК УПРАВЛЕНИЯ ОБЪЕДИНЕНИЕМ

4.1. Общее собрание Объединения.

4.1.1. Высшим органом управления Объединения является Общее собрание членов Объединения.

4.1.2. Члены Объединения осуществляют свое участие в собрании через своего уполномоченного представителя. Норма представительства от каждого участника 1 человек. Каждому члену Объединения при голосовании принадлежит - 1 (один) голос, независимо от количества человек принявших участие в Общем собрании членов, представляющих данного члена в Объединении.

4.1.3. Общее собрание собирается не реже одного раза в год (годовое собрание), либо по мере необходимости для решения вопросов, относящихся к компетенции Общего собрания (внеочередные собрания). Общее собрание правомочно, если в нем участвуют зарегистрировавшиеся полномочные

представители, представляющие более половины Членов Объединения.

4.1.4. Годовое Общее собрание созывается не позднее 180 дней после окончания календарного года по решению Совета директоров Объединения. Совет директоров обязан оповестить всех членов Объединения о созыве годового (внеочередного) Общего собрания не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до намеченного срока проведения Общего собрания.

4.1.5. Внеочередное Общее собрание может быть созвано по решению:

- Совета директоров Объединения;
- Председателя Объединения;
- В том случае, если внеочередное Общее собрание созывается по требованию не менее чем одной трети членов Объединения, члены обязаны обратиться к Совету директоров Объединения с письменным требованием о созыве Общего собрания. Совет директоров обязан в течение 10 дней с момента получения данного требования рассмотреть вопрос о созыве Общего собрания и принять решение о созыве собрания либо об отказе в его созыве.

4.1.6. Общее собрание правомочно принимать решения по любым вопросам деятельности Объединения.

К исключительной компетенции Общего собрания относится:

- утверждение Устава Объединения, внесение дополнений и изменений в него с их последующей регистрацией в установленном законом порядке;
- определение приоритетных направлений деятельности Объединения, принципов формирования и использования его имущества;
- определение порядка приема в состав членов Объединения и исключения из состава ее членов, прием и исключение членов Объединения;
- определение размера и способа уплаты членских взносов, дополнительных имущественных взносов членов Объединения, размера их субсидиарной ответственности по обязательствам Объединения;
- образование органов Объединения и досрочное прекращение их полномочий;

- избрание Председателя Объединения, Совета директоров Объединения, Исполнительного директора Объединения, Ревизионной комиссии (Ревизора) и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности Объединения;
- принятие решений о создании Объединением других юридических лиц, об участии Объединения в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Объединения;
- решение вопросов о реорганизации и ликвидации Объединения и создании ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Объединения.

4.1.7. Общее собрание членов Объединения правомочно, если на указанном собрании присутствует более половины его членов.

Решение Общего собрания членов Объединения принимается большинством голосов членов, присутствующих на собрании. Решение Общего собрания по вопросам исключительной компетенции высшего органа управления Объединения принимается квалифицированным большинством - не менее 2/3 голосов от общего числа присутствующих на Общем собрании членов Объединения.

4.2. Совет директоров Объединения.

4.2.1. Для текущего руководства деятельностью Объединения в период между созывом Общего собрания избирается Совет директоров Объединения - коллегиальный исполнительный орган Объединения.

4.2.2. Совет директоров Объединения избирается Общим собранием сроком на пять лет в количестве, установленном Общим собранием.

4.2.3. Члены Совета директоров Объединения принимают участие в заседаниях Совета директоров лично. Не допускается делегирование функций

члена Совета директоров третьим лицам без предварительного согласования с Общим собранием Объединения;

4.2.4. Совет директоров Объединения может быть переизбран на новый срок по решению Общего собрания Объединения. Вопрос о досрочном прекращении его полномочий может быть поставлен на Общем собрании по требованию не менее 1/3 его участников.

4.2.5. Совет директоров Объединения:

- контролирует и организует работу Объединения, осуществляет контроль за выполнением решений Общего собрания;
- утверждает целевые программы Объединения и определяет источники их финансирования;
- утверждает финансовые сметы и отчеты об использовании целевых денежных средств, вносит в них изменения;
- утверждает Положения Союза РОР «ТО АПП»;
- вносит предложения Общему собранию о размере вступительного и членских взносов, о кандидатуре на должность исполнительного директора.
- распоряжается имуществом Объединения;
- готовит вопросы для обсуждения на Общем собрании Объединения;
- решает любые другие вопросы, не относящиеся к исключительной компетенции Общего собрания Объединения, Председателя Объединения и Исполнительного директора Объединения.

4.2.6. Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал в очной или заочной форме и считаются правомочными при участии в них более 50% членов Совета директоров.

4.2.7. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов членов Совета директоров Объединения, присутствующих на заседании.

4.2.8. Порядок проведения заочного заседания Совета директоров (голосования):

- Исполнительный директор не менее чем за 10 календарных дней до даты

проведения Совета директоров осуществляет доведение информации о проводимом заседании до Членов Совета директоров по реквизитам, содержащимся в реестре членов объединения. Доведенная информация должна содержать сведения о предлагаемой повестке дня, возможности ознакомления всех членов Совета директоров до начала голосования со всей необходимой информацией и материалами, возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов, обязательность сообщения всем членам Совета директоров до начала голосования измененной повестки дня, а также срок окончания процедуры голосования.

- Каждый член Совет директоров рассмотрев доведенную информацию не позднее чем за 2 рабочих дня предоставляет в Объединение бюллетени, которые должны содержать решения по всем вопросам повестки дня.
- Оформление протокола заседания Совета директоров, проводимого путем заочного голосования осуществляется по результатам подсчета голосов по представленным бюллетеням.

4.3. Председатель Объединения.

4.3.1. Возглавляет Совет директоров Объединения Председатель Объединения;

4.3.2. Избирается (переизбирается) Общим собранием Объединения на срок 5 лет.

4.3.3. Руководит деятельностью Совета директоров Объединения, подписывает решения, принимаемые Советом директоров;

4.3.4. Отстаивает законные интересы и защищает права членов Объединения во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления при ведении коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению

соглашений, участвует в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров в качестве полноправного участника;

4.3.5. В период между заседаниями Совета директоров Объединения осуществляет руководство деятельностью Объединения работодателей, в том числе принимает оперативные решения по вопросам повседневной деятельности Объединения;

4.3.6. Без доверенности представляет Объединение во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, государственными, общественными, региональными и иными организациями в Российской Федерации;

4.3.7. Выдает доверенности представителям Объединения работодателей на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, на участие в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

4.3.8. Выдает доверенности на представительство и защиту интересов Объединения;

4.3.9. Вносит предложения Совету директоров Объединения о кандидатуре на должность Исполнительного директора (досрочное прекращение его полномочий) Объединения;

4.3.10. поощряет Исполнительного директора Объединения за активную работу, налагает на него взыскания в установленном законодательством порядке;

4.3.11. утверждает структуру и штатное расписание Исполнительной дирекции Объединения;

4.3.12. устанавливает фонд оплаты труда штатным работникам Исполнительной дирекции Объединения;

4.3.13. Осуществляет от имени Объединения взаимодействие со средствами массовой информации, информационными агентствами и т.п.;

- 4.3.14. Осуществляет контроль по выполнению решений Общего собрания.
- 4.3.15. Осуществляет координацию деятельности членов Объединения;
- 4.3.16. Представляет Общему собранию Объединения рекомендации по заявлениям о приеме в члены и исключении из членов Объединения;

4.4. Исполнительный директор Объединения.

- 4.4.1. Исполнительный директор Объединения — единоличный исполнительный орган, создаваемый для текущего руководства деятельностью Объединения, выполнения решений Общего собрания Объединения, Совета директоров Объединения, проведения экспертной и иной деятельности в соответствии с уставными целями Объединения и Положением об Исполнительном директоре Объединения. Исполнительный директор Объединения осуществляет полномочия, не отнесенных настоящим Уставом и действующим законодательством к компетенции Общего собрания Объединения, Совета директоров Объединения, Председателя Объединения. Исполнительный директор Объединения подотчетен Общему собранию членов Объединениям и Совету директоров Объединения работодателей.
- 4.4.2. Исполнительный директор Объединения избирается (переизбирается) Общим собранием Объединения сроком на 5 лет.
- 4.4.3. Без доверенности открывает (закрывает) банковские счета, проводит банковские операции, вносит предложения по распоряжению другим имуществом Объединения.
- 4.4.4. Осуществляет прием и увольнение штатных работников, в том числе главного бухгалтера Объединения.
- 4.4.5. Поощряет штатных работников за активную работу, налагает на них взыскания в порядке, установленном законодательством.
- 4.4.6. Курирует организационную подготовку Общего собрания Объединения, ведение протоколов и оформление итоговых документов.
- 4.4.7. Осуществляет другие исполнительно-распорядительные функции.

4.5. Ревизионная комиссия.

4.5.1. Ревизионная комиссия Объединения (далее - Комиссия) избирается на Общем собрании в количестве 3-х человек сроком на пять лет и руководствуется в своей деятельности настоящим Уставом и Положением о контрольно-ревизионной комиссии, утверждаемыми Общим собранием.

4.5.2. Комиссия избирается из представителей организаций – членов Объединения, рекомендуемых их выборными органами управления. Председатель Комиссии избирается на ее заседании.

4.5.3. Комиссия осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Объединения работодателей.

4.5.4. Проверки финансово-хозяйственной деятельности проводятся Комиссией по поручению Общего собрания, по требованию членов Объединения, составляющих не менее чем 30 процентов от общего числа членов Объединения.

4.5.5. Членами Комиссии не могут быть члены Совета директоров, Объединения, а также исполнительный директор и сотрудники исполнительной дирекции Объединения.

4.5.6. Заседания Комиссии проводятся не реже одного раза в год.

4.5.7. Комиссия отчитывается о своей работе Общему собранию.

5. ЧЛЕНЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ

5.1. Члены Объединения имеют равные права.

Члены Объединения имеют право:

- участвовать в формировании органов управления Объединения в порядке, определяемом настоящим уставом;
- вносить на рассмотрение органов управления Объединения предложения, касающиеся вопросов деятельности Объединения, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом настоящим уставом;

- участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения (далее - соглашения);
- получать информацию о деятельности Объединения, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений;
- получать от Объединения помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- свободно выходить из Объединения;
- иные предусмотренные настоящим уставом права.

5.2. Члены Объединения обязаны:

- выполнять требования Устава и Положений Объединения;
- соблюдать условия Соглашений, заключенных Объединением, выполнять обязательства, предусмотренные этими Соглашениями.

5.3. Порядок приема в члены Объединения:

5.3.1. Прием нового члена в Объединение осуществляется с согласия членов Объединения. Согласие членов Объединения на прием нового члена считается полученным в случае принятия Общим собранием Объединения решения о приеме нового члена в Объединение.

5.3.2. Прием нового члена в Объединение осуществляется на основании его заявления Председателю Объединения.

5.3.3. После получения заявления, Председатель Объединения осуществляет проверку полноты и достоверности сведений, содержащихся в представленных документах. По результатам проверки Председатель принимает решение о вынесении вопроса о приеме нового члена в Объединение, на рассмотрение Общего собрания Объединения.

5.3.4. Решение о приеме нового члена в Объединение принимается Общим

собранием Объединения простым большинством голосов от голосовавших членов Объединения, принявших участие в голосовании.

5.3.5. С момента принятия решения Общим собранием Объединения новый член считается принятым в Объединение и обязан уплатить вступительный членский взнос, величина которого установлена в порядке, предусмотренном настоящим Уставом.

5.3.6. После внесения на счет Объединения вступительного взноса, новый член Объединения приобретает предусмотренные настоящим Уставом права и обязанности.

5.3.7. Вступительные взносы подлежат внесению в течение 15 дней с даты принятия Общим собранием членов Объединения решения о приеме в члены Объединения. Членские взносы вносятся в течение всего срока участия в Объединении.

5.4. Порядок выхода и исключения из членов Объединения:

5.4.1. Член Объединения в праве по своему усмотрению выйти из Объединения. Для этого член Объединения направляет Председателю Объединения соответствующее заявление о намерении выйти из членов Объединения. Председатель обязан в течение двух месяцев с момента получения такого заявления рассмотреть заявление члена Объединения о выходе и уведомить Совет директоров Объединения об этом.

5.4.2. Член Объединения может быть исключен из Объединения по решению Общего собрания Объединения, принятого простым большинством голосов от голосовавших членов Объединения, принявших участие в голосовании, на основании представления Председателя Объединения, в следующих случаях:

- осуществления действий, противоречащих целям и задачам Объединения;
- несоблюдения положений Устава Объединения;
- невыполнения обязанности по уплате ежегодных и целевых членских взносов в течение трех месяцев с момента истечения срока уплаты, установленного Положением о членстве и уплате членских взносов или решением общего собрания об уплате единовременных взносов;

- за иные нарушения настоящего Устава, а также в случае если его деятельность вступает в противоречие с целями Объединения и ведет к дискредитации Объединения в целом, одного или нескольких ее членов в отдельности.

5.4.3. В случае добровольного выхода или исключения из числа членов Объединения, уплаченные вступительные, членские и целевые взносы не возвращаются, за исключением имущества, переданного в аренду.

5.4.4. При исключении из членов Объединения, полномочия представителей данных организаций в органах управления и контроля Объединения прекращаются.

6. ОБЯЗАННОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

6.1. Объединение работодателей обязано:

- вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры по разработке и заключению соглашений;
- выполнять заключенные Соглашения в части, касающейся обязанностей Объединения работодателей;
- предоставлять своим членам информацию о заключенных Объединением работодателей Соглашениях и тексты этих Соглашений;
- предоставить профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения изменения соглашений, контроля за их выполнением;
- осуществлять контроль за выполнением заключенных Объединением работодателей Соглашений;
- содействовать выполнению членами объединения обязательств, предусмотренных Соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами Объединения работодателей;
- представлять в Тамбовскую областную трехстороннюю комиссию по

регулированию социально-трудовых отношений в установленные ею сроки отчеты о выполнении обязательств Регионального соглашения и о выполнении решений трехсторонней комиссии;

- исполнять иные, предусмотренные Уставом обязанности.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЪЕДИНЕНИЯ

7.1. Объединение работодателей несет ответственность за нарушение или невыполнение заключенных им соглашений в части, касающейся обязательств Объединения, в порядке, предусмотренном законодательством, указанными соглашениями.

7.2. Объединение не несет ответственность по обязательствам своих членов, в том числе по их обязательства, предусмотренным Соглашениями, заключенными ими.

8. ПОРЯДОК НАДЕЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ОБЪЕДИНЕНИЯ ПОЛНОМОЧИЯМИ НА ВЕДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ ПО ПОДГОТОВКЕ, ЗАКЛЮЧЕНИЮ И ИЗМЕНЕНИЮ СОГЛАШЕНИЙ, А ТАКЖЕ НА УЧАСТИЕ В ПРИМИРИТЕЛЬНЫХ ПРОЦЕДУРАХ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

8.1. Представителями Объединения при проведении коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении трудовых споров являются Председатель и иные уполномоченные им лица в установленном законом порядке.

8.2. Представитель Объединения, уполномоченный на ведение переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении трудовых споров вправе:

- проявлять инициативу по проведению переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений;

- заключать (изменять) Соглашения и иные акты социального партнерства;
- участвовать в процедурах по разрешению коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения Соглашений;
- участвовать в формировании деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

8.3. Представитель Объединения обязан:

- в случае получения уведомления в письменной форме с предложением о начале коллективных переговоров вступить в переговоры в течении семи календарных дней со дня получения уведомления, если иной срок не указан в уведомлении;
- вести коллективные переговоры;
- заключать на согласованных условиях Соглашения и иные акты социального партнерства.

9. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

9.1. Объединение может быть реорганизовано (путем слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования) или ликвидировано по решению Общего собрания членов, а также по другим, предусмотренным законом основаниям.

9.2. Ликвидация производится избранной Общим собранием ликвидационной комиссией, а в случаях ликвидации Объединения по решению компетентных органов - комиссией, назначенной этими органами. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Объединения.

9.3. При ликвидации Объединения в первую очередь подлежат удовлетворению его бесспорные долги, которые обеспечиваются за счет имущества Объединения и его членов, в порядке и размере, предусмотренных настоящим Уставом.

9.4. При ликвидации Объединения оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество, направляется в соответствии на цели, в

интересах которых оно было создано, и (или) на благотворительные цели. В случае, если использование имущества ликвидируемого Объединения в соответствии с настоящим Уставом не представляется возможным, оно обращается в доход государства.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Отношения, не урегулированные настоящим Уставом, регламентируются действующим законодательством Российской Федерации, а также локальными правовыми актами Объединения.

10.2. Настоящий Устав вступает в силу с момента его государственной регистрации.

10.3. Изменения и дополнения к Уставу утверждаются в порядке, установленном пунктами 4.1.6. и 4.1.7. настоящего Устава.

10.4. Изменения и дополнения к Уставу вступают в силу с момента их государственной регистрации.